



Jämställdhetspolicy

KIC:s värdegrund utgår ifrån den kristdemokratiska människosynen som fastslår alla människors absoluta och okränkbara värde. Människan är ett mål i sig. Ingen annan människa får äga henne eller på ett kränkande sätt använda henne som ett medel. Denna människosyn innebär att människan är en person, vilket betyder att varje människa är en unik och oersättlig individ och har samma absoluta och okränkbara värde oavsett kön, ålder, social position, funktionsvariationer, sexuell identitet, etnisk eller religiös tillhörighet. Inom ramen för jämlikhetstanken ryms jämställdhet. Jämställdhet är en förutsättning för långsiktig demokratisk utveckling och respekt för mänskliga rättigheter. Det innebär att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter, och skyldigheter inom livets alla områden. Det innebär en jämn fördelning av makt och inflytande, samma möjligheter till ekonomiskt oberoende, samt frihet från våld.

KIC menar att män och kvinnor har delat ansvar för att bidra till jämställdhet och att båda könen såväl som hela samhället vinner på att människors rättigheter och möjligheter inte inskränks på grund av kön.

Kvinnor och män utgör inte enhetliga grupper, utan är personer med olika identitet, perspektiv, förutsättningar, behov, möjligheter och inflytande. Det betyder att även andra faktorer, vid sidan av kön, såsom etnicitet och socioekonomisk ställning, bör synliggöras inom jämställdhetsarbetet för att nå djupare förståelse för orättvisa maktförhållanden.

KIC ska inom ramen för jämställdhetsarbetet motverka diskriminering baserad på sexuell läggning eller könsöverskridande identitet och uttryck.

Projekt- och programverksamhet

Som demokratiaktör, samarbetspartner och finansör ska KIC främja jämställdhet i verksamheten och i relation till partners. Vikten av kvinnors politiska deltagande är centralt för vår verksamhet. Inom detta område har vi formulerat följande mål:

1. Alla människor ska ha lika stora möjligheter till deltagande i, och inflytande över, politiska processer och beslut på alla nivåer.
2. Politiska analyser och beslut ska främja jämställdhet och allas lika rättigheter.

I de fall det är möjligt och relevant ska även kvinnors ekonomiska aktörskap, sexuell och reproduktiv hälsa och rättigheter samt bekämpning av könsrelaterat våld uppmärksammas som viktiga i arbetet för jämställdhet.

Vi strävar efter att:

- Föra en levande dialog om jämställdhet med våra samarbetspartners. Med det menar vi att projektledare ställer krav och uppmuntrar samarbetspartners att motverka ojämn maktfördelning. Vi ska tillvarata den erfarenhet och kompetens som partners kan ha inom jämställdhetsfrågor. Vi ska vara lyhörda inför den kulturella och politiska kontext som våra samarbetspartners befinner sig i, men alltid sträva efter att betona att kvinnors och mäns lika rättigheter och möjligheter utgör grundläggande demokratiska värden, utan vilka en organisations demokratifrämjande strävan kan ifrågasättas.

- Reagera tydligt när samarbetspartners agerar på sätt som strider mot denna jämställdhetspolicy. Med det menar vi att vi måste ta tydlig ställning mot agerandet och lyfta fram förslag på alternativt agerande. Om samarbetspartners hållning helt strider mot jämställdhetspolicy och när förändringsvilja saknas så bör KIC överväga att avveckla partnerskapet.
- Genomföra specifika jämställdhetsinsatser i program och projekt. Med det menar vi att projekt och program bör innehålla relevanta jämställdhetsinsatser när det är möjligt. Det kan exempelvis vara kapacitetsstärkande av kvinnor eller jämställdhetsseminarier för både kvinnor och män.

Ansvar

Policyn ska tas i beaktande inom varje enskilt program/projekt, konkretiseras i verksamhetsplanen och följas upp i verksamhetsberättelsen. Generalsekreteraren är huvudansvarig för KIC:s övergripande jämställdhetsarbete. Projektledarna ska ta aktivt ansvar för att policyn följs i program- och projektverksamheten. KIC:s hantering av jämställdhet i förhållande till personalfrågor återfinns i personalhandboken.